

Unternehmen verstehen, gestalten, verändern

unter Verwendung des 9 Levels Value Systems

Leider scheitern viele Veränderungsprojekte in Unternehmen. Die Gründe sind vielfältig: Unrealistische Zielsetzungen, Mitarbeiter werden unzureichend einbezogen oder Neuerungen passen nicht zu Unternehmen und Markt. Doch was macht Veränderungen überhaupt aus? Oft geht es um neue Markttrends, bessere oder günstigere Technologien und Produkte, verändertes Verbraucherverhalten oder Verknappung von Ressourcen. Dabei sind Ursachen für Veränderungen oft gar nicht so wichtig, sondern der Umgang mit Veränderungen. Dieser hängt vom Wertesystem eines Unternehmens ab. Dieser Workshop gibt Ihnen ein tiefes Verständnis für die verschiedenen Wertesysteme und deren Bedeutung im Umgang mit Change. Sie erfahren etwas über die Werte-Systeme in Ihrem Unternehmen, welche Wege sich bieten, Ihr Unternehmen zu entwickeln und welche Wege Ihr Unternehmen und die Mitarbeiter wahrscheinlich überfordern wird.

Inhalte

Das Modell, sein Ursprung und Grundaxiome des Modells
Die 2 Seiten des Modells und die 9 Levels im Einzelnen
Einsatzgebiete des Modells: Recruiting, Einzelcoaching, Führungskräfteentwicklungen, Teamentwicklungen, Vertrieboptimierungen, Change Management, Entwicklung von Unternehmenskultur und Leitbildern
Musterbeispiele von Analysen, Übungen, Fallstudien und Filmsequenzen
Voraussetzungen und Hebel für Veränderungen
Handlungsempfehlungen, Herangehensweisen
Soll-/Ist-Abgleich und Begleitvarianten in Beratungsprojekten
Wege zu Industrie 4.0, New Work (Arbeiten 4.0) und agiler Führung

So profitiert Ihr Unternehmen

Sie können den Erfolg von Veränderungsvorhaben besser einschätzen
Sie können Veränderungsvorhaben realistischer planen und feinfühlinger steuern
Die Voraussetzungen für Veränderungsprozesse werden verbessert
Veränderungsprozesse werden insgesamt erfolgreicher

So profitieren Führungskräfte & Mitarbeiter

Auch wenn Veränderungsvorhaben selbstverständlich eine große Herausforderung bleiben, bekommen Führungskräfte ein besseres Verständnis für die Anforderungen an ihre Führungsarbeit während eines Veränderungsprozess.
Mitarbeiter werden Veränderungen besser mittragen.