

Mitarbeiter-Jahresdialog & Gesprächsführung

Sie wollten schon immer wissen, ob Ihre Mitarbeitergespräche und die Ihrer Führungskräfte wirklich gut sind? Werden Ziele richtig vereinbart, wird Leistung nachvollziehbar beurteilt und bewertet? Werden die Mitarbeiter ernst genommen, wird ihnen wirklich zugehört und wird ihnen die individuelle Unterstützung zuteil, die motivierte, selbständige und leistungsfähige Mitarbeiter benötigen, um einen starken Beitrag zur Erfüllung Ihrer Unternehmensziele zu leisten? Entwickeln diese sich dahin, wo Sie sie benötigen? Wie sieht es mit der Gesprächsführung aus? Fühlen sich Ihre Führungskräfte wohl dabei?

Gesprächsführung

Inhalte

- Formen & Modelle der Kommunikation
- Wertebasierte Gesprächsführung
- Aktives Zuhören - was ist das, wie geht das?
- Rückmeldungskultur & Beziehungsarbeit als Unternehmensphilosophie entwickeln
- Mentoring & Frageformen
- Gesprächsführung nach Ansätzen der Transaktionsanalyse, Spielchen erkennen
- Das Gespräch strukturieren
- Einverständnis & Engagement erreichen

Das lernen Sie & Ihre Führungskräfte

- So erfahren wir mehr von den Mitarbeitern
- So können wir Gespräche für beide Seiten positiv beeinflussen
- So lernen wir schwierige Gespräche zu führen

So profitiert Ihr Unternehmen

- Die Beziehungen aller Akteure verbessern sich
- Hemmnisse werden merklich reduziert
- Kommunikation wird zum Beschleuniger
- Es wird eine gute Kommunikations- & Unternehmenskultur etabliert bzw. ausgebaut
- Die positive Außenwirkung Ihres Unternehmens wird gesteigert

Preis: Gruppen- / Workshoppreis auf Anfrage.

Dauer: 2 Tage

Sie erhalten professionelle Unterlagen und eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.

Jahresdialog – Struktur & Inhalte

Inhalte

- Anlässe & Ziele eines MA-Gesprächs
- Inhalte eines MA-Gesprächs
- Gesprächsstruktur
- Strategischer Beitrag zu Unternehmenszielen
- Randbedingungen & kritische Erfolgsfaktoren
- Professionelle Ein- & Durchführung
- Ziele richtig formulieren
- Leistung beurteilen & bewerten
- Gehaltssteigerungen

Das lernen Sie & Ihre Führungskräfte

- So bereiten wir uns gut vor
- So führen wir Gespräche sicher & sinnvoll durch
- So können wir Leistung einheitlich bewerten & beurteilen

So profitiert Ihr Unternehmen

- Mitarbeiter & Führungskräfte sind wirksam auf die Unternehmensziele ausgerichtet
- Ihre Mitarbeiter verstehen besser die Herausforderungen des Managements
- Mitarbeiter werden selbständiger
- Mitarbeiter & Führungskräfte sind motivierter
- Die Leistungen aller Akteure werden sich verbessern

Preis: Gruppen- / Workshoppreis auf Anfrage.

Dauer: 1,5 Tage

Sie erhalten professionelle Unterlagen und eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.