

Mitarbeiter-Einarbeitung

Erfolgreiche Orientierung & Ausrichtung

Wie gestaltet man die Einarbeitungszeit erfolgreich – also effizient und effektiv? Wie mache ich meine Führungskräfte fit für die Einarbeitung neuer Kollegen? Wie kann man gute Arbeitsgewohnheiten etablieren und Mitarbeiter selbständig und motiviert machen? Wie komme ich zum Ende der Probezeit zu einer guten Entscheidung, ob ich den Mitarbeiter weiterbeschäftigen möchte? Wie schaffen wir, dass der Neuling unser Unternehmen bestens nach außen vermarktet? Wie gehe ich u.U. mit einer vorzeitigen Entlassung um? Wie kann ich sicherstellen, dass der oder die Neue sich gut in das Team einfindet und die Teamleistung nicht mindert?

Inhalte

Bedeutung & Wichtigkeit des Themas Einarbeitung
Phasen & Prozesse der Einarbeitung
Werte, Haltung & Kommunikation während der Einarbeitung
Planung der Einarbeitung
Werkzeuge zur Einarbeitung
Ansätze für Coaching & Training
Sitzungsmanagement als Teil der Orientierung
Team-Bildung & -Management
Ende der Probezeit und Entscheidung zur Weiterbeschäftigung
Rückwirkungen auf das gesamte Umfeld

Das lernen Sie & Ihre Führungskräfte

So kann ich mich selbst für die Einarbeitung vorbereiten und fit machen.
So weiß ich, worauf es ankommt, um einen neuen Mitarbeiter zu einer motivierten & selbständig tragenden Säule im Unternehmen zu machen.
So plane ich die Einarbeitungszeit und führe sie erfolgreich durch.
So kann ich die Rückwirkungen auf die Abteilung und das gesamte System ermessen und berücksichtigen.

So profitiert Ihr Unternehmen

Das Unternehmen arbeitet konsistent am Ziel-Image.
Personalmarketing wird inhaltlich untermauert.
Die Einarbeitungszeit wird effizient und effektiv.
Sie erhalten Mitarbeiter, die Ihre Marke imagefördernd nach außen verkörpern und leben.
Neue Mitarbeiter werden schnell profitabel, sind motiviert und werden eine tragende Säule in der Leistungserbringung

Sie erhalten professionelle Unterlagen & eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.

Dauer: 1,5 Tag

Preis: Gruppen- bzw. Workshop-Preis auf Anfrage.