

# Führung von Organisation & Führungskräften

## (Ein-)Führung eines mittleren Managements

Sie wollen Mitarbeiter in die Rolle des Teamleiters entwickeln? Sie wollen eine mittlere Managementebene aufbauen oder eine bestehende professionalisieren? – Damit gewinnt neben der fachlichen Expertise zunehmend Führungsarbeit an Bedeutung – nicht nur für Teamleiter, sondern auch für Sie und die Organisation. Führungsaufgaben gerecht zu werden heißt, situativ Entscheidungen zu treffen, die sich später als Fehler herausstellen können. Einerseits soll ein Teamleiter Fehler vermeiden, andererseits soll er aus Fehlern lernen. Zu frühe oder zu häufige korrigierende Eingriffe Ihrerseits, würden die Autorität eines Teamleiters und damit die Funktion des mittleren Managements dauerhaft schädigen. Wie also sieht eine gelungene Entwicklung zum selbständig agierenden Teamleiter aus? Welche Organisationsprinzipien stellen Sie ihren Teamleitern als Infrastruktur zur Seite? Was ist beim Aufbau eines mittleren Managements zu beachten? Wie können Teamleiter Ihr Unternehmen im Sinne des Unternehmenszwecks und der Kundenzufriedenheit effizient und effektiv voranbringen? Damit beschäftigt sich dieser Kurs.

### Inhalte

- Ab wann brauchen Sie Teamleiter? Was sind die Aufgaben eines Teamleiters?
- Wie erkennt man Führungspotential? Welche Führungskompetenzen lassen sich erlernen?
- Welche Voraussetzungen müssen angehende Teamleiter mitbringen, welche nicht?
- Wie bringt man Teamleiter in Amt und Würden? Welche Werkzeuge sind zu übergeben?
- Wie ist dafür zu sorgen, dass Teamleiter das Unternehmen und dessen Interessen vertreten?
- Wie sorgt man dafür, dass das Team die neue Führungskraft anerkennt?
- Wie kann man Teams über Teamleiter zum Erfolg führen?
- Was ändert sich durch die Einführung eines mittleren Managements für die Geschäftsleitung?
- Welche Führungsprinzipien helfen bei der Führung der Organisation?
- Wie gehe ich mit Machtverschiebungen und Änderung der Kommunikationskanäle um?
- Wie coache ich Teamleiter erfolgreich? Was erwarten Teamleiter von mir als Führungskraft?
- Welche Fallstricke gilt es zu umgehen? Konkretes Fall-Coaching zu Ihren Teamleitern.

### Das lernen Sie

- Was zu beachten ist, wenn Sie eine mittlere Managementebene aufbauen
- Wie Sie Ihr mittleres Management erfolgreich machen
- Wie Sie Teamleiter dauerhaft erfolgreich in eine Führungsposition begleiten
- Welche Rückwirkungen das auf Ihr persönliches Wirken hat

### So profitiert Ihr Unternehmen

- Einführung guter Management- und Führungsgewohnheiten von Anfang an
- Dokumentation der Teamleitereinführung als Blaupause für nachfolgende Fälle
- Führungserfahrungen zum Thema machen und als Organisation daraus lernen
- Vermeidung von Irritation durch den Führungswechsel
- Beibehaltung und Ausbau der Leistungsfähigkeit des Teams
- Verbesserung der Unternehmensleistung und Kundenzufriedenheit

Sie erhalten professionelle Unterlagen & eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.

**Dauer:** je nach Anforderung

**Preis:** Gruppen- bzw. Workshop-Preis auf Anfrage.